

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТЕЛЕРАДИОИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

П Р И К А З

От 21.12.2018 г. №71

Республика Коми г. Инта

О создании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения «Телерадиоинформационный центр».

В целях недопущения предпосылок, исключение возможности фактов коррупции, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Образовать комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения «Телерадиоинформационный центр».

2. Утвердить Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения «Телерадиоинформационный центр» согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить состав комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников муниципального бюджетного учреждения согласно приложению 2 к настоящему приказу.

4. Начальнику редакции радиовещания ознакомить заинтересованных лиц с настоящим приказом под роспись.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ТРИЦ»



Е.С.Лузай

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ
КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ТЕЛЕРАДИООБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном бюджетном учреждении «Телерадиоинформационный центр» (далее - комиссия).

2. Комиссия является совещательным органом, образованным в целях повышения эффективности применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Телерадиоинформационный центр» (далее – МБУ «ТРИЦ»).

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, законами Республики Коми, правовыми актами Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, Уставом МБУ «ТРИЦ», нормативными правовыми актами МБУ «ТРИЦ» и настоящим Положением.

4. Комиссия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами местного самоуправления МОГО "Инта", представителями правоохранительных органов, муниципальных учреждений, организаций и общественных объединений.

5. Основной задачей деятельности МБУ «ТРИЦ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ «ТРИЦ» положены следующие принципы: обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ «ТРИЦ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование; конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; соблюдение баланса интересов МБУ «ТРИЦ» и работника при урегулировании конфликта интересов; защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ «ТРИЦ».

Действие Положения распространяется на всех работников МБУ «ТРИЦ» вне зависимости от уровня занимаемой должности. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов МБУ «ТРИЦ». Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами МБУ «ТРИЦ» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам МБУ «ТРИЦ».

6. Процедура информирования работниками МБУ «ТРИЦ» работодателя о возникновении конфликта интересов

В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник МБУ «ТРИЦ» обязан сообщить работодателю о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством уведомления в письменной форме.

Для проверки приказом руководителя МБУ «ТРИЦ» создается комиссия по урегулированию конфликта между участниками правоотношений и конфликта интересов, с целью оценки серьезности возникающих для МБУ «ТРИЦ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Материалы проверки докладываются работодателю и непосредственному руководителю для принятия соответствующих решений.

7. Порядок и виды раскрытия конфликта интересов работником МБУ «ТРИЦ» и способы его разрешения.

В МБУ «ТРИЦ» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8. Меры по разрешению конфликта интересов

В МБУ «ТРИЦ» предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация проверяется директором МБУ «ТРИЦ» с целью оценки серьезности возникающих для МБУ «ТРИЦ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Ситуация, сведения о которой не были предоставлены работником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

9. Заседания комиссии проводятся при информировании работниками МБУ «ТРИЦ» работодателя о возникновении конфликта интересов

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

10. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов от числа членов комиссии путем открытого голосования.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

11. Решения комиссии носят рекомендательный характер. В случае необходимости для выполнения решений комиссии могут быть разработаны проекты муниципальных правовых актов.

12. Решение комиссии оформляется протоколом в течение 3-х рабочих дней после проведения заседания комиссии и подписывается председателем и секретарем комиссии.

В протоколе указываются номер протокола, дата заседания комиссии, состав комиссии, повестка дня, вопросы, рассмотренные в ходе заседания комиссии, результаты голосования, принятые решения.

Решения комиссии направляются для рассмотрения руководителям органов местного самоуправления МОГО "Инта", общественных объединений, организаций и учреждений.

СОСТАВ
КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ТЕЛЕРАДИОООНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»

Думих Н.А.	- начальник редакции радиовещания МБУ «ТРИЦ» - председатель комиссии;
Маннова Т.А.	- главный редактор МБУ «ТРИЦ» - заместитель председателя комиссии;
Даценко О. А.	- специальный корреспондент МБУ «ТРИЦ» - секретарь комиссии.
Члены комиссии:	
Николаева В.Я.	- звукоформитель МБУ «ТРИЦ»;
Потехина О.И.	- корреспондент МБУ «ТРИЦ»
Коровин Н.И.	- режиссер монтажа МБУ «ТРИЦ».